

Elementy szkolenia e-learningowego – Etyka dla audytora (wersja 12.2020)

1. Jak to działa? - Instrukcja
2. Wprowadzenie – Etyka w organizacji
 - 2.1 Słowo wstępu – film
 - 2.2 Kultura organizacji ma znaczenie
 - 2.3 Czerwone flagi
 - 2.4 Kiedy w organizacji pojawiają się nadużycia?
 - 2.5 Za co audytorzy WorldCom stracili prawo wykonywania zawodu, czyli o karach za łamanie zasad
 - 2.6 Pytanie otwarte - Czerwone flagi
3. Uczciwość i prawość
 - 3.1 Słowo wstępu - film
 - 3.2 Audyt/kontrola z tezą
 - 3.3 Bezpieczeństwo audytora
 - 3.4 Gdzie był audyt?
 - 3.5 Człowiek, człowiekowi wilkiem
 - 3.6 Pytanie otwarte – Uczciwi po godzinach
4. Niezależność i obiektywizm
 - 4.1 Słowo wstępu - film
 - 4.2 Rzeczywisty konflikt interesów
 - 4.3 Nie bądź sędzią we własnej sprawie
 - 4.4 Potencjalny konflikt interesów
 - 4.5 Postrzegany konflikt interesów
 - 4.6 Konflikt z audytowanym lub audytowanie poprzedniego pracodawcy
 - 4.7 Komu „służymy”
 - 4.8 Pytanie otwarte – Jak stare dobre małżeństwo
5. Kompetencje, należyta staranność i profesjonalny osąd
 - 5.1 Słowo wstępu - film
 - 5.2 Manipulowanie zakresem audytu
 - 5.3 Dokumentowanie różnicy zdań
 - 5.4 Przyznanie się do błędów
 - 5.5 Brak ustaleń porażka czy sukces
 - 5.6 Wartość dowodów
 - 5.7 Pytanie otwarte – Dokumentowanie różnicy zdań
 - 5.8 Pytanie otwarte – Etyczna organizacja
6. Poufność i przejrzystość
 - 6.1 Słowo wstępu – film
 - 6.2 Źle rozumiana poufność
 - 6.3 Dlaczego ludzie nie chcą mówić nawet jeśli widzą nadużycia
 - 6.4 Pytanie otwarte – Współpraca to się opłaca
7. Moment prawdy
 - 7.1 Słowo wstępu – film
 - 7.2 Gdy trzeba zachować zimną krew
 - 7.3 Czasami nie wszystko jest tak jak wynika ze standardów, ale jednak się udaje
 - 7.4 Szybki test kierunku etyka
 - 7.5 Dlaczego warto działać etycznie w życiu i pracy
 - 7.6 Do zobaczenia